

Avis de confidentialité destiné aux candidats

1 QUEL EST L'OBJET DU PRÉSENT DOCUMENT ?

- 1.1** Le présent Avis de confidentialité relatif aux candidats (l'« Avis ») s'applique aux candidats de Sky Betting & Gaming, Paddy Power, Paddy Power Retail, Betfair UKI, Betfair International, Betfair Romania Development S.R.L., PokerStars, Blip, des fonctions Groupe de Flutter, ainsi que des marques Timeform, Singular, Sisal, SNAI et Sporting Life de Flutter Entertainment plc et de l'ensemble de ses filiales (ci-après dénommées « Flutter », « nous », « notre » ou « nos »), dont les données à caractère personnel (ci-après « vous », « votre » ou « vos ») sont utilisées dans le cadre du processus de recrutement. Selon la juridiction qui vous est applicable, certaines dispositions peuvent s'appliquer. Celles-ci sont précisées dans les annexes propres à chaque pays.
- 1.2** Le présent Avis a pour objet de décrire la manière dont nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel avant, pendant et après le processus de recrutement. Les données à caractère personnel désignent toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable. Il explique également les droits dont vous disposez concernant vos données à caractère personnel ainsi que la manière de les exercer.
- 1.3** Il est important que vous lisiez le présent Avis, ainsi que tout autre avis que nous pourrions vous communiquer lorsque nous collectons ou traitons vos données à caractère personnel dans des circonstances particulières, afin que vous sachiez comment et pourquoi nous utilisons ces informations.

2 QUI SOMMES-NOUS ?

- 2.1** Flutter regroupe plusieurs marques. Dans le cadre de notre communauté mondiale de talents Flutter, vos données à caractère personnel peuvent être consultées par toute [marque](#) de Flutter à des fins de recrutement. La marque de Flutter qui examine votre candidature à des fins de recrutement est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel. Le responsable du traitement détermine les finalités et les moyens du traitement de vos données à caractère personnel. Veuillez consulter l'Annexe 1 pour connaître l'identité du responsable du traitement concerné.

3 COMMENT COLLECTONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

- 3.1** Nous collectons des informations directement auprès de vous tout au long de votre parcours de recrutement.
- 3.2** Sous réserve de votre lieu de résidence et de la législation applicable, nous pouvons collecter des informations vous concernant auprès des sources suivantes :
- i. de tiers (par exemple, des agences de recrutement, de prestataires de gestion du cycle de vie des talents, d'anciens employeurs ou de prestataires chargés des vérifications d'antécédents) ;
 - ii. de sources accessibles au public, y compris de réseaux sociaux professionnels tels que LinkedIn, afin d'identifier des candidats, d'entrer en contact avec eux et d'établir leur profil ;
 - iii. de votre utilisation de nos pages web ; et
 - iv. de salariés actuels ou d'autres personnes dans le cadre de nos programmes de cooptation.

- 3.3** Notre équipe de recrutement peut identifier de manière proactive des candidats potentiels et les contacter afin de leur proposer des opportunités de carrière au sein de Flutter. Lorsque vous êtes identifié en tant que candidat, nous créons un profil de candidat vous concernant sur la base des informations recueillies dans le cadre de notre processus d'enrichissement (voir ci-dessous pour plus d'informations sur ce processus). Le cas échéant, nous vous informerons dans les meilleurs délais de la création de ce profil de candidat et, lorsque la législation applicable l'exige, nous vous demanderons votre consentement afin que votre profil soit intégré à notre communauté mondiale de talents Flutter.
- 3.4** Si vous vous êtes inscrit(e) de manière proactive pour rejoindre notre communauté mondiale de talents Flutter ou si vous avez postulé directement à un poste sur l'un de nos **sites carrières** (notamment careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk, betfairromania.ro), il vous sera demandé de fournir vos données à caractère personnel. Celles-ci seront utilisées pour créer votre profil de candidat, en complément des informations recueillies dans le cadre de notre processus d'enrichissement (voir ci-dessous pour plus d'informations sur ce processus). Ces informations peuvent être communiquées à des tiers lorsque cela est nécessaire, notamment à nos prestataires de gestion du cycle de vie des talents, à nos prestataires d'évaluation en ligne ou à nos prestataires chargés des vérifications d'antécédents, lorsque vous y avez consenti, lorsque nous sommes légalement tenus d'effectuer ces vérifications ou, plus généralement, conformément à la législation applicable.
- 3.5** Si vous ne fournissez pas certaines informations demandées au cours du processus de candidature, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de poursuivre le traitement de votre candidature (par exemple, si nous ne pouvons pas vérifier votre droit de travailler dans le pays pour lequel vous postulez).
- 3.6** Nous pouvons créer ou mettre à jour des profils de candidats dans nos systèmes de recrutement à l'aide d'informations professionnelles obtenues auprès de plateformes sur lesquelles les personnes concernées ont choisi d'être contactées par des recruteurs, telles que **LinkedIn**. Lorsque ce traitement est effectué, il repose sur notre **intérêt légitime** à identifier des candidats adaptés et à les contacter au sujet d'offres d'emploi pertinentes.
- 3.7** Pour les candidats identifiés par l'intermédiaire d'autres plateformes professionnelles de recrutement (prospection de candidats), telles que Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs et GradJobs, ainsi que lors d'événements en présentiel ou par le biais de recommandations, nous solliciterons votre **consentement** avant de créer ou de mettre à jour un profil afin que vous puissiez rejoindre notre communauté mondiale de talents Flutter. Si ce consentement n'est pas fourni dans un délai de 90 jours à compter de notre demande, les informations relatives au candidat seront supprimées de nos systèmes.
- 3.8** **Changement de finalité** : Nous n'utiliserons vos données à caractère personnel qu'aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, sauf si nous estimons raisonnablement qu'il est nécessaire de les utiliser à une autre fin compatible avec la finalité initiale. Si nous devons utiliser vos données à caractère personnel à une fin non liée à la finalité initiale, nous vous en informerons et nous vous expliquerons la base juridique qui nous autorise à le faire. Lorsque la législation applicable l'exige, nous veillerons toujours à disposer d'une base juridique valable, conformément à la réglementation applicable en matière de protection des données, pour collecter et traiter vos données. Pour plus d'informations, veuillez consulter les sections 5 et 6 ci-dessous.

4 LES CATÉGORIES DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS DÉTENONS À VOTRE SUJET

Nous pouvons collecter, conserver et utiliser les catégories de données à caractère personnel suivantes vous concernant (cette liste se veut complète, sans pour autant être exhaustive, et peut varier selon le pays concerné).

Catégories de données à caractère personnel	Types de données
Données d'identification	- Nom, sexe, nationalité, situation familiale, date de naissance, âge, coordonnées personnelles (par exemple, adresse, numéro de téléphone fixe ou mobile, adresse électronique), numéro d'identification nationale, langues parlées.
Données financières	Informations relatives à la rémunération (notamment les prétentions salariales et les rémunérations antérieures).
Données relatives au recrutement	Compétences et expérience, qualifications, recommandations (referrals), CV et candidature, données issues des entretiens et des évaluations, vérification du droit au travail (y compris les informations figurant sur les passeports, visas ou cartes d'identité), informations relatives à l'issue de votre candidature, détails de toute offre qui vous est faite, qualifications professionnelles et académiques pertinentes, références, informations relatives aux vérifications d'antécédents et autres vérifications (par exemple, pour les postes concernés, résultats des vérifications de solvabilité, durée d'emploi, vérifications relatives aux sanctions financières, lorsque ces vérifications sont effectuées et autorisées par la législation applicable). Les catégories suivantes ne s'appliquent pas aux candidats situés au Portugal : - les références ; - les informations relatives aux vérifications d'antécédents et autres vérifications. Les catégories suivantes ne s'appliquent pas aux candidats situés en Roumanie : - les informations relatives aux vérifications d'antécédents et autres vérifications.
Formation et développement	- Données relatives aux besoins en matière de formation et de développement, aux formations suivies ou aux évaluations réalisées.
Données sensibles	Lorsque la législation l'autorise ou lorsque vous les fournissez volontairement, des données relevant des catégories particulières de données concernant notamment l'origine raciale ou ethnique, la santé, les convictions religieuses ou la vie sexuelle. Nous collectons également les catégories de données suivantes, auxquelles nous appliquons le même niveau de protection que celui accordé aux catégories particulières de données, lorsque la législation l'autorise ou lorsque vous les fournissez volontairement : - les données relatives aux condamnations pénales et aux infractions ; - les données financières susceptibles d'être utilisées à des fins de prévention de la fraude, telles que les données de carte de débit ou de carte de crédit ; - les données de localisation ; et - les informations relatives à des activités relevant de la vie privée, par exemple lorsque nous recueillons des informations complémentaires concernant les relations familiales, la profession ou d'autres éléments similaires. La catégorie suivante ne s'applique pas aux candidats situés au Portugal, en Roumanie (sauf dans les cas limités expressément prévus par la loi), en Italie ou en Irlande : les données relatives aux condamnations pénales et aux infractions.

Données en ligne / données accessibles au public	- Données à caractère personnel accessibles au public via votre profil LinkedIn. - Cookies : ces informations peuvent vous concerner, concerner vos préférences ou votre appareil. Elles sont principalement utilisées pour permettre au site de fonctionner conformément à vos attentes. Elles ne permettent généralement pas de vous identifier directement, mais peuvent vous offrir une expérience de navigation plus personnalisée.
Autres	Toute autre donnée à caractère personnel que vous choisissez de nous communiquer dans le cadre de votre recrutement, oralement ou par écrit.

5 COMMENT ET POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Nous utiliserons des données à caractère personnel proportionnées et pertinentes aux fins suivantes et sur la base des fondements juridiques applicables :

Finalité	Finalité du traitement	Catégories de données personnelles	Base juridique du traitement
Recrutement	Nous permettre de prendre des décisions concernant votre aptitude à travailler pour nous.	Données d'identification Données relatives au recrutement	Selon le mode de collecte, notre intérêt légitime ou des mesures précontractuelles visant à identifier et évaluer des candidats potentiels pour des postes ouverts.
Jeu responsable (le cas échéant)	Identifier les signes pouvant indiquer un comportement de jeu problématique. Garantir l'intégrité de notre activité.	Données d'identification	Notre intérêt légitime à protéger l'intégrité de notre activité et à soutenir notre stratégie de jeu responsable.
Gestion des sites internet et cookies	Veiller au bon fonctionnement de nos sites carrières sur votre appareil. Identifier les erreurs présentes sur le site. Comprendre comment les utilisateurs accèdent à notre site. Évaluer l'efficacité de nos sites carrières et de leur contenu.	Données en ligne / accessibles au public	Notre intérêt légitime à exploiter des sites carrières efficaces. Lorsque vous avez donné votre consentement pour que nous recueillions des données de cette manière.
Vérifications préalables à l'embauche et contrôle des antécédents (si et dans la mesure où la loi l'autorise)	Effectuer les vérifications préalables à l'embauche appropriées. Notamment afin de nous permettre de prendre des décisions concernant votre aptitude à travailler pour Flutter, y compris, le cas échéant, des tests psychométriques.	Données relatives au recrutement	Notre intérêt légitime à garantir que des candidats appropriés sont affectés aux postes concernés. Dans certaines circonstances et pour certains postes spécifiques, afin de respecter une obligation légale de vérifier l'aptitude des candidats.

Création et mise à jour des profils de candidats	Utiliser les informations professionnelles obtenues auprès de plateformes sur lesquelles les personnes ont choisi d'être contactées par des recruteurs (telles que LinkedIn) ou ont fourni leur consentement par d'autres moyens (tels que Indeed, des événements en présentiel ou des recommandations), afin de créer ou mettre à jour des profils de candidats dans nos systèmes de recrutement. Cela permet à notre équipe de recrutement d'identifier les postes appropriés et de contacter les candidats au sujet d'opportunités professionnelles pertinentes. Permettre aux recruteurs de gérer efficacement les campagnes d'attraction, la présélection des candidats et l'engagement des candidats pour de futures opportunités professionnelles.	Données en ligne / accessibles au public Données d'identification Données relatives au recrutement	Notre intérêt légitime permettant aux recruteurs d'identifier des candidats potentiels (ayant choisi d'être contactés sur LinkedIn) et de les contacter au sujet d'opportunités professionnelles. Votre consentement pour rejoindre notre communauté mondiale de talents Flutter et pour que nous créions des profils de candidats afin d'identifier des candidats appropriés pour des opportunités professionnelles actuelles et futures.
Vérifications relatives aux conflits d'intérêts et conformité éthique	Vérifier l'existence de tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou apparent dans le cadre de votre candidature, de votre emploi ou d'une éventuelle collaboration avec Flutter. Ce traitement est effectué afin de respecter les obligations légales applicables, les normes éthiques, les exigences internes de gouvernance et les normes internationales de certification adoptées par les sociétés du Groupe Flutter.	Données d'identification Données relatives au recrutement Informations relatives aux liens familiaux Intérêts professionnels externes Emploi secondaire Autres circonstances pouvant donner lieu à un conflit d'intérêts	Respect d'une obligation légale à laquelle le responsable du traitement est soumis, notamment les obligations visant à vérifier les conflits d'intérêts et à garantir le respect des lois applicables, des normes internationales, des exigences de gouvernance et des référentiels de certification.

Rapports et analyses	Analyser, identifier des tendances et prévenir les biais entre les opportunités offertes aux candidats en fonction du sexe à chaque étape du processus de recrutement.	Données d'identification	Notre intérêt légitime à identifier, évaluer et recruter des candidats appropriés pour les postes concernés.
Opportunités professionnelles et communications relatives à la communauté mondiale de talents Flutter	Vous contacter au sujet d'opportunités professionnelles susceptibles de vous intéresser. Vous envoyer des communications liées au recrutement.	Données d'identification Données relatives au recrutement	Notre intérêt légitime à identifier des candidats appropriés pour des postes. Votre consentement pour recevoir des communications liées au recrutement.
Partage de données au sein du Groupe	Nous partagerons vos données à caractère personnel avec d'autres entités de Flutter lorsque cela est nécessaire pour les raisons exposées à la section 7.	Toutes les catégories	Notre intérêt légitime à partager les profils de candidats pour des postes disponibles au sein des différentes marques de Flutter. Le respect de nos obligations légales et réglementaires dans certaines juridictions. La nécessité contractuelle de respecter nos obligations dans le cadre de votre contrat de travail lorsque ces obligations peuvent être remplies par une entité de Flutter autre que votre entité employeur contractante au sein de Flutter.

Si vous résidez en Inde, Flutter traite vos données à caractère personnel sur la base de la fourniture volontaire de ces données pour les finalités indiquées dans la présente section.

6 DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL SENSIBLES

6.1 En complément des informations contenues dans la section 5, le tableau ci-dessous explique les fondements sur lesquels nous pouvons traiter des données sensibles ou des données relevant de catégories particulières :

Finalité	Finalité du traitement	Catégories de données	Exception applicable au traitement des catégories particulières de données
Recrutement (le cas échéant)	Évaluer et examiner votre aptitude à travailler pour l'entreprise dans la juridiction dans laquelle vous travaillez.	Données sensibles	Nécessité de respecter les obligations et d'exercer les droits spécifiques de Flutter ou de nos employés dans le domaine du droit du travail.
Bien-être, santé et sécurité (le cas échéant)	Fournir les aménagements ou adaptations appropriés nécessaires dans le cadre du processus de recrutement. Pour certains postes, évaluer votre aptitude à exercer ce poste.	Données sensibles	Nécessité de respecter les obligations et d'exercer les droits spécifiques de Flutter ou de nos employés dans le domaine du droit du travail. Dans certains pays, afin de respecter les dispositions légales relatives au recrutement de candidats en situation de handicap. Nécessité aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail, pour l'évaluation de votre capacité de travail, le diagnostic médical, la fourniture de soins de santé ou de traitements.
Diversité, équité et inclusion (le cas échéant)	Nous aider à identifier les biais et à supprimer les obstacles à l'emploi, surveiller l'équité de nos processus de décision, élargir l'accès aux opportunités pour les candidats, comprendre et améliorer l'accès aux opportunités pour tous, et comprendre l'expérience vécue de nos candidats. Des avis spécifiques relatifs à la diversité, l'équité et l'inclusion sont disponibles sur les pages carrières concernées.	Données sensibles	Votre consentement explicite au traitement ou les données que vous nous fournissez volontairement. Le respect de nos obligations légales et réglementaires dans certaines juridictions.

Intérêt vital	Protéger vos intérêts vitaux en partageant des informations avec des professionnels de santé ou d'autres services d'urgence, ou lorsque vous présentez un problème de santé nécessitant que nous mettions en place des aménagements raisonnables afin de vous permettre d'accéder aux entretiens ou à d'autres étapes du processus de recrutement.	Données sensibles	Protection de vos intérêts vitaux.
Intérêt public	Protection des enfants et des personnes vulnérables / protection du bien-être économique de certaines personnes.	Données sensibles	Dans l'intérêt public général.
Santé publique ou égalité des chances ou de traitement et accompagnement des personnes présentant un handicap particulier	Motifs liés notamment à la santé publique, tels que la prévention de la propagation de maladies infectieuses (par exemple la Covid-19), ainsi que les démarches visant à garantir l'égalité des chances ou de traitement et l'accompagnement des personnes présentant un handicap ou un problème de santé particulier, par exemple en utilisant les retours d'expérience ou les informations communiquées par un candidat ayant des besoins spécifiques afin d'améliorer le système pour l'ensemble des candidats.	Données sensibles	Dans l'intérêt public général.

Si vous résidez en Inde, Flutter peut traiter vos données à caractère personnel sur la base des fondements juridiques prévus par la législation locale. Veuillez consulter l'Annexe 1.

6.2 **Consentement au traitement des données à caractère personnel sensibles**

Lorsque nous traitons des données à caractère personnel relevant de catégories particulières, nous le faisons principalement lorsqu'il existe une obligation légale spécifique telle que décrite ci-dessus, lorsque cela est nécessaire au titre de nos obligations en tant que futur employeur, lorsqu'il existe un intérêt public important, lorsque cela est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux, ou lorsque cela est autorisé par la législation applicable ou conforme à celle-ci.

Dans des circonstances limitées, nous pouvons vous demander votre consentement écrit afin de nous permettre de traiter des données sensibles. Dans ce cas, nous vous expliquerons le type d'informations que nous vous demandons de fournir ainsi que la raison pour laquelle nous en avons besoin, afin que vous puissiez examiner attentivement si vous souhaitez ou non donner votre consentement.

Vous devez savoir qu'il n'est pas une condition de votre éventuel futur contrat avec nous que vous acceptiez une demande de consentement de notre part. Dans les situations où nous nous appuyons sur votre consentement pour recueillir ces informations, vous ne subirez jamais de conséquences négatives si vous choisissez de ne pas fournir ces informations.

6.3 Informations relatives aux données concernant les condamnations pénales (Remarque : cette section ne s'applique pas aux candidats situés au Portugal, en Roumanie, en Italie (sauf quelques exceptions expressément prévues par la loi) ou en Irlande.) Nous pouvons utiliser des informations relatives aux condamnations pénales uniquement sur la base de la législation nationale applicable. Nous ne collectons, n'accédons, ne conservons ni ne traitons d'une autre manière un registre complet d'informations relatives aux condamnations pénales. Pour un nombre limité de postes, tel que déterminé par nos exigences réglementaires, nous pouvons être tenus de fournir régulièrement des informations relatives aux condamnations pénales.

Finalité	Finalité du traitement	Catégories de données	Base juridique
Recrutement	Lorsque cela est nécessaire, nous collecterons des informations relatives aux condamnations pénales dans le cadre du processus de recrutement ou nous pouvons être informés de ces informations directement par vous dans le cadre de votre activité professionnelle au sein de notre organisation.	Données sensibles	Notre intérêt légitime à protéger notre organisation contre les risques liés aux infractions financières telles que le blanchiment d'argent, le terrorisme et la corruption. Nécessité de respecter les obligations et d'exercer les droits spécifiques de Flutter ou de nos employés dans le domaine du droit du travail. Dans certains pays, afin de respecter les dispositions légales relatives au recrutement de candidats en situation de handicap.

Criminalité financière	Lorsque cela est autorisé, nous effectuerons des vérifications relatives aux informations défavorables publiées dans les médias (adverse media), aux personnes politiquement exposées (PPE) et aux listes de sanctions.	Données sensibles Données en ligne ou accessibles au public	Respect de nos obligations légales en tant qu'employeur. Notre intérêt légitime à protéger notre organisation contre les risques liés aux infractions financières telles que le blanchiment d'argent, le terrorisme et la corruption.
-------------------------------	---	--	--

Si vous résidez en Inde, Flutter traite vos données à caractère personnel sur la base de la fourniture volontaire de ces données ou sur tout autre fondement juridique applicable pour les finalités indiquées dans la présente section.

7 PARTAGE DES DONNÉES

7.1 En complément des finalités impliquant le traitement de vos données à caractère personnel mentionnées ci-dessus, nous pouvons également communiquer vos données à caractère personnel à des tiers, notamment à d'autres entités de Flutter et à des prestataires de services tiers, y compris des prestataires de services informatiques et de support aux activités, des auditeurs et organismes de certification, des agences de recrutement, des conseillers professionnels (tels que des cabinets d'avocats et des cabinets d'expertise comptable), des prestataires de services administratifs et opérationnels, ainsi que des entités qui succèdent à l'activité, aux actifs, aux contrats ou à d'autres relations juridiques du responsable du traitement, ou qui les acquièrent. La liste complète des tiers est tenue à jour par le responsable du traitement.

7.2 Tous nos prestataires de services tiers ainsi que les autres entités de Flutter sont tenus de mettre en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées, y compris des mesures de sécurité, afin de protéger vos données à caractère personnel.

7.3 Nous pouvons également communiquer vos données à caractère personnel dans les circonstances suivantes :

- lorsque la législation ou la réglementation applicable l'exige (communication à une autorité gouvernementale, réglementaire ou chargée de l'application de la loi) ;
- afin d'assurer notre défense juridique et/ou dans le cadre de procédures judiciaires ; et
- dans le cadre de négociations relatives à une acquisition, un achat, une fusion ou une cession, ainsi que dans le cadre de ces opérations.

7.4 Partage des données au sein de Flutter

Au sein de nos propres systèmes, nous avons limité l'accès à vos données. Cela signifie que seules les personnes qui ont besoin de les utiliser peuvent y accéder. En tant qu'organisation mondiale, vos données à caractère personnel peuvent être accessibles à des collaborateurs de Flutter lorsque nous disposons d'un intérêt légitime, aux fins suivantes :

- Opérations liées aux ressources humaines, y compris l'accès de toutes les marques de Flutter à notre communauté mondiale de talents Flutter ;
- Fourniture d'un support et de services mondiaux dans les domaines Juridique, Conformité et Risques ;
- Respect de nos obligations réglementaires ;
- Reporting et supervision au niveau du Groupe ;
- Dans le cadre de nos activités régulières de reporting relatives à la performance de l'entreprise, dans le contexte d'une réorganisation d'entreprise ou d'une restructuration du Groupe, pour le support de maintenance des systèmes et l'hébergement des données ;
- Pour assurer la continuité du recrutement en cas de fusion ou d'acquisition.

Selon les circonstances, des tiers ou des entités juridiques internes de Flutter (marques/employeurs) peuvent être considérés comme des responsables du traitement, des sous-traitants ou des responsables conjoints du traitement de vos données à caractère personnel.

7.5 Partage des données avec des prestataires de services tiers

Nous partagerons vos données à caractère personnel avec des tiers. Les tiers comprennent des prestataires de services tiers (y compris des prestataires externes et des agents désignés). Certaines des activités réalisées par ces tiers comprennent notamment :

Finalité	Finalité du traitement	Catégories de données	Base juridique
Ressources humaines	Soutenir les activités liées au recrutement. Créer un profil de candidat et évaluer l'aptitude à travailler pour l'entreprise dans la juridiction dans laquelle vous travaillez, lorsque cela est applicable. Effectuer des vérifications d'antécédents.	Données personnelles sensibles Données relatives au recrutement	Notre intérêt légitime à garantir que des candidats appropriés sont affectés aux postes adéquats et qu'ils sont autorisés à travailler dans la juridiction concernée. Afin de prendre les mesures nécessaires à la conclusion de votre contrat. Dans certaines circonstances et pour certains postes spécifiques, afin de respecter une obligation légale de vérifier l'aptitude des candidats.
Legal or Regulatory	Respecter les obligations légales et réglementaires ou assurer la défense de réclamations juridiques.	Toutes les catégories de données	Dans certaines circonstances, afin de respecter une obligation légale. Notre intérêt légitime à protéger notre organisation contre des réclamations juridiques.

7.6 Transfert d'informations en dehors de l'EEE / du Royaume-Uni / du pays de résidence

Il peut arriver que les données à caractère personnel que nous collectons à votre sujet soient transférées en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »), du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, vers d'autres entités de Flutter ou des tiers, conformément à la base juridique applicable au traitement de ces données.

Lorsque de tels transferts sont effectués vers des pays qui n'ont pas été reconnus comme offrant un niveau de protection adéquat des données à caractère personnel, nous veillons à mettre en place les mesures appropriées afin de protéger vos données à caractère personnel lors de ces transferts, notamment :

- un accord intragroupe relatif à la protection des données comprenant toutes les clauses contractuelles requises par la loi, ainsi que des clauses contractuelles de sécurité applicables aux transferts transfrontaliers de données à caractère personnel au sein de Flutter, lorsque la loi l'exige ;
- lorsque cela est applicable, les clauses contractuelles pertinentes dans nos contrats, conformément aux exigences légales ;
- lorsque cela est applicable, des garanties supplémentaires visant à assurer la protection de vos données à caractère personnel dans toutes les juridictions de destination ;
- sous réserve de votre localisation et de la législation applicable, l'obtention d'une autorisation spécifique auprès de l'autorité locale de protection des données.

8 SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité, techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir la sécurité de vos données à caractère personnel et de prévenir leur vol, leur perte ou tout accès non autorisé à celles-ci. Nous limitons l'accès à vos données aux seules personnes qui ont besoin de les utiliser ou de les consulter. Si vous pensez que vos données à caractère personnel ont fait l'objet d'une fuite ou d'une violation, veuillez nous contacter. Cette situation fera immédiatement l'objet d'une enquête.

Nous avons mis en place des procédures afin de gérer toute violation réelle ou présumée de la sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que toute autorité de contrôle compétente, de toute violation de la sécurité des données identifiée lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

9 CONSERVATION DES DONNÉES

- 9.1** Nous nous efforçons de veiller à ce que les données à caractère personnel soient conservées aussi à jour que possible et à ce que les données qui ne sont plus pertinentes ou qui sont excessives soient supprimées ou rendues anonymes dès que cela est raisonnablement possible. Dans le cadre de notre communauté mondiale de talents Flutter, nous conservons généralement vos données à caractère personnel pendant 12 mois, y compris les données collectées via notre intégration LinkedIn lorsque les personnes concernées ont choisi d'être contactées. Nous tenons également compte des législations nationales spécifiques, que nous appliquons pays par pays. Avant l'expiration de cette période, nous vous contacterons afin de vous demander votre consentement pour continuer à faire partie de notre communauté mondiale de talents Flutter. Lorsque vous avez demandé à ne plus recevoir de communications relatives à la communauté mondiale de talents Flutter, nous supprimerons votre profil de candidat et conserverons votre nom, votre adresse électronique et vos liens vers des réseaux sociaux afin de gérer vos préférences de contact.
- 9.2** Pour les candidats potentiels identifiés par l'intermédiaire de canaux nécessitant un consentement, tels que Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs et GradJobs, ainsi que lors d'événements en présentiel ou par le biais de recommandations, nous conserverons leurs informations pendant une durée maximale de 90 jours dans l'attente de leur consentement pour rejoindre notre communauté mondiale de talents Flutter. Si ce consentement n'est pas fourni dans ce délai, leurs données à caractère personnel seront supprimées de nos systèmes. Si le consentement est refusé, nous ajouterons leurs coordonnées à une liste d'exclusion afin d'empêcher toute nouvelle prise de contact. Si le consentement est donné, leur profil sera alors conservé conformément à notre durée de conservation standard.
- 9.3** Lorsque nous traitons des données sur la base de votre consentement, vous avez le droit de demander leur suppression à tout moment. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section 10.
- 9.4** Lorsque votre processus de recrutement aboutit et que vous devenez salarié(e) de Flutter, vos informations seront conservées conformément aux dispositions de notre Avis de confidentialité destiné aux collaborateurs (qui vous sera remis lors de votre arrivée).

10 DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

10.1 Dans certaines circonstances, conformément à la loi, vous disposez des droits suivants concernant vos données à caractère personnel :

- Demander l'accès à une copie de vos données à caractère personnel (communément appelé une « demande d'accès d'une personne concernée »).
- Demander la rectification des données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet.
- Demander l'effacement de vos données à caractère personnel.
- Vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel lorsque nous nous fondons sur notre intérêt légitime (ou celui d'un tiers). Vous disposez également d'un droit d'opposition lorsque nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre d'opportunités professionnelles futures et de communications relatives au recrutement. Pour vous désabonner de ces courriels, vous pouvez cliquer sur le lien « se désabonner » situé en bas des courriels.
- Demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel.
- Exercer votre droit à la portabilité. Ce droit vous permet d'obtenir vos données à caractère personnel dans un format structuré et transmissible.

10.2 Selon la juridiction concernée, vous pouvez disposer d'autres droits prévus par la législation applicable ou ne pas être habilité(e) à exercer certains des droits mentionnés ci-dessus. Pour plus d'informations concernant ces droits ou pour formuler une demande d'exercice de vos droits tels que décrits dans cette section, veuillez nous contacter selon les modalités indiquées à la section 12.

10.3 Prise de décision automatisée et utilisation de l'intelligence artificielle (IA)

Nous utilisons des fonctionnalités reposant sur l'intelligence artificielle (IA) au sein de notre plateforme d'acquisition de talents afin d'aider les recruteurs à identifier et à évaluer les candidats susceptibles de correspondre aux opportunités d'emploi disponibles. Cette technologie évalue des informations telles que les compétences, l'expérience, le niveau d'ancienneté, les qualifications et d'autres caractéristiques professionnelles figurant dans les profils de candidats, les CV, les candidatures et les documents relatifs au recrutement, afin de générer des recommandations.

Ces recommandations ont pour objectif d'aider les recruteurs à examiner les candidats pertinents de manière plus efficace et plus cohérente. Les recruteurs peuvent consulter les informations expliquant les facteurs ayant contribué à une recommandation ou à un score, notamment l'importance relative des différents critères utilisés pour évaluer l'adéquation du candidat.

Les résultats générés par l'IA sont fournis uniquement à titre indicatif et sont utilisés exclusivement pour aider nos équipes de recrutement à identifier les candidats susceptibles d'être examinés plus en détail. Nous n'utilisons pas de systèmes d'IA pour prendre des décisions exclusivement automatisées produisant des effets juridiques ou des effets significatifs similaires sur les candidats. Toutes les décisions relatives à la progression des candidatures, aux entretiens, à la sélection et aux offres d'emploi sont prises par les recruteurs et les responsables du recrutement après examen humain des informations pertinentes.

10.4 Droit d'introduire une réclamation

Si vous avez une réclamation, vous avez le droit de contacter l'autorité nationale de contrôle de la protection des données compétente de votre pays. Toutefois, nous vous invitons à nous contacter en premier lieu à l'adresse DP@Flutter.com, afin de nous permettre d'examiner votre demande et de répondre à vos préoccupations.

11 DROIT DE RETIRER VOTRE CONSENTEMENT À RECEVOIR DES COMMUNICATIONS RELATIVES À LA COMMUNAUTÉ DE TALENTS

Lorsque vous nous avez donné votre consentement pour utiliser vos données à caractère personnel à des fins spécifiques, vous avez le droit de retirer votre consentement concernant ce traitement spécifique à tout moment.

Vous pouvez exercer ce droit en complétant le formulaire « Gérer mes communications relatives à la communauté de talents », accessible dans la section dédiée aux formulaires de la communauté de talents sur nos sites carrières (notamment careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk, betfairromania.ro), ou vous pouvez vous désabonner des courriels liés au recrutement en cliquant sur le lien « se désabonner » situé en bas du courriel que vous avez reçu.

- 11.1** Si votre profil a été créé à la suite d'une démarche proactive de recherche de candidats (prospect outreach), vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en utilisant le lien « Mettre à jour mes préférences » fourni dans nos communications ou en nous contactant à l'adresse DP@Flutter.com. Si vous retirez votre consentement ou refusez de le fournir, nous supprimerons votre profil et ajouterons vos coordonnées à une liste d'exclusion afin d'éviter toute nouvelle prise de contact.

12 DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES

Si vous avez des questions concernant le présent Avis ou la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel, veuillez nous contacter à l'adresse DP@Flutter.com. Lorsqu'une société du Groupe (par exemple, celles situées en Italie) a désigné un délégué à la protection des données local différent, vous trouverez les coordonnées correspondantes dans l'Annexe 1.

13 MODIFICATIONS DU PRÉSENT AVIS

Nous nous réservons le droit de mettre à jour le présent Avis à tout moment et nous vous fournirons un Avis lorsque nous apporterons des modifications substantielles. Nous pouvons également vous informer, de temps à autre, par d'autres moyens, concernant le traitement de vos données à caractère personnel.

Si vous avez des questions concernant le présent Avis, veuillez nous contacter.

Veuillez également noter que des annexes ou compléments locaux peuvent être ajoutés au présent Avis afin de respecter les exigences légales locales, notamment en Roumanie.

Version 6. Date de version : 22/07/2020

Annexe 1

Marque	Responsable du traitement
Fonctions Groupe Y compris : • Blip • Betfair Romania • Flutter Entertainment India • Flutter Studios • STARS INTERACTIVE SERVICES (BULGARIA) EOOD	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Limited. TSED Unipessoal LDA Betfair Romania Development S.R.L
Paddy Power (en ligne et points de vente)	Power Leisure Bookmakers Limited (Irlande) D McGranaghan Limited (points de vente uniquement) Power Leisure Bookmakers Ltd (Royaume-Uni)
Betfair	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Ltd
Sky Betting & Gaming	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Sporting Life	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Timeform	Hestview Ltd
Tombola	Tombola International Plc Tombola Ltd Tombola International Plc Tombola International Malta tombola Services BC tombola Services SL Tombola Italy SRL
PokerStars US	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars Italy	TSG Italy S.r.l. Veillez noter que cette société a son siège social à l'adresse suivante : Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano. Elle peut être contactée à l'adresse e-mail suivante : privacy_pokerstarsita@legalmail.it . Elle a également désigné un Délégué à la protection des données, qui peut être contacté à l'adresse suivante : dpo@fluttersea.com
PokerStars Southern Europe (SEU)	Reel Malta Ltd Veillez noter que cette société peut être contactée à l'adresse e-mail suivante : privacy_pokerstars_fr@fluttersea.com Reel Europe Ltd Veillez noter que cette société peut être contactée à l'adresse e-mail suivante : privacy_pokerstars_prt@fluttersea.com TSG Interactive Spain SA Veillez noter que cette société peut être contactée à l'adresse e-mail suivante : privacy_pokerstars_es@fluttersea.com
Betfair International	Power Leisure Bookmakers Limited

Adjarabet	Aviator LLC
Junglee	Junglee Games
Cayetano Gaming	Power Leisure Bookmakers Limited
Airton	Power Leisure Bookmakers Limited
Singular	Singular Trading Limited
Sisal	Sisal Entertainment SpA
Fanduel Daily Fantasy	FanDuel, Inc
Fanduel Skill Games:	FanDuel SG LLC
Sportsbook & Casino	Betfair Interactive US, LLC
FanDuel TV / TVG	ODS Technologies, L.P. – a subsidiary of BIU
Maxbet	Crown Nucleus d.o.o. Novi Sad Krijcos d.o.o Bijeljina Maks Bet dooel Skopje Max Bet d.o.o Novi Sad S.D.M International d.o.o Beograd – Novi Beograd Arua d.o.o Podgorica MaxBet doo Beograd
NumberFire	NumberFire, Inc.
Fanduel	FanDuel Ltd. (Écosse) FanDuel Canada ULC
Sportsbet	Sportsbet Pty Limited
Sisal	Sisal S.p.A. Sisal Italia S.p.A. Sisal Gaming S.r.l. Ces sociétés ont leur siège social à l'adresse suivante : Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano. Elles peuvent être contactées à l'adresse e-mail suivante : privacy_sisal@legalmail.it . Elles ont également désigné un Délégué à la protection des données, qui peut être contacté à l'adresse suivante : dpo@fluttersea.com Sisal Loterie Maroc Sisal Jeux Maroc Sisal Sans Sisal Technology Turkey Sisal Albania
SNAI	Snaitech S.p.A. Epiqa S.r.l. SNAI Rete Italia S.r.l. Snaitech Smart Technologies S.r.l. U4Line S.r.l. Fondazione Snaitech Ces sociétés ont leur siège social à l'adresse suivante : Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano. Elles peuvent être contactées à l'adresse e-mail suivante : privacy_snai@legalmail.it . Elles ont également désigné un Délégué à la protection des données, qui peut être contacté à l'adresse suivante : dpo@fluttersea.com

Annexe 2 – Dispositions spécifiques par pays

L'annexe suivante s'applique aux candidats Flutter situés en Inde :

Aux fins du présent Avis, le terme « responsable du traitement » doit être remplacé par « fiduciaire des données ».

Dans le cadre des activités de Flutter en Inde, les sections de l'Avis mentionnées ci-dessous doivent être remplacées comme suit :

1. La **section 3.6** doit être lue comme suit : « Si vous soumettez votre candidature pour un poste via nos sites carrières, vous pouvez choisir si vous souhaitez que votre profil soit enrichi lors de votre candidature. Si vous vous inscrivez à notre communauté de talents Flutter, vous pouvez choisir de ne pas participer au ré-enrichissement de votre profil au moment de votre inscription. Si vous souhaitez vous opposer au ré-enrichissement de votre profil à tout moment, vous pouvez compléter le formulaire « Préférences relatives au ré-enrichissement des données », accessible dans la section des formulaires de la communauté de talents sur nos sites carrières. »
2. La **section 5** doit inclure la clause suivante en complément des informations mentionnées dans le présent Avis :

Finalité	Finalité du traitement	Catégories de données	Base juridique
Vérifications d'antécédents (Background Screening)	Nous permettre de prendre des décisions concernant votre aptitude à travailler pour nous.	Adresse, coordonnées et historique des adresses ; dossiers relatifs aux condamnations pénales, dossiers de police ou dossiers judiciaires ; antécédents de conduite ; parcours éducatif ; droit ou autorisation à travailler ; historique des activités de bénévolat, y compris les responsabilités fiduciaires ou les mandats d'administrateur ; historique financier, y compris l'historique de crédit, les faillites et les décisions judiciaires relatives à des questions financières ; périodes d'interruption d'activité, y compris les voyages ; informations relatives à la santé, y compris les tests de dépistage de substances ; informations relatives à l'identité, y compris les numéros d'identification et les documents d'identité ; inscription sur des listes de surveillance ou de sanctions ; adhésion, enregistrement ou mesures disciplinaires auprès d'organismes réglementaires ou professionnels ; avis d'autres personnes concernant vos performances ou votre caractère.	Votre consentement à ce traitement.

3. La **section 7.3** doit être lue comme suit : « Au sein de nos propres systèmes, nous avons limité l'accès à vos données. Cela signifie que seules les personnes qui ont besoin de les utiliser peuvent y accéder. En tant qu'organisation mondiale, vos données à caractère personnel peuvent être accessibles à des collaborateurs de Flutter aux fins suivantes :
- Opérations liées aux ressources humaines, y compris l'accès de toutes les marques de Flutter à notre communauté de talents Flutter ;
 - Fourniture d'un support et de services mondiaux dans les domaines Juridique, Conformité et Risques ;
 - Respect de nos obligations réglementaires ;
 - Reporting et supervision au niveau du Groupe ;
 - Dans le cadre de nos activités régulières de reporting relatives à la performance de l'entreprise, dans le contexte d'une réorganisation d'entreprise ou d'une restructuration du Groupe, pour le support de maintenance des systèmes et l'hébergement des données ;
 - Pour assurer la continuité du recrutement en cas de fusion ou d'acquisition. »
4. La **section 10.4** doit être lue comme suit : « Si vous avez des réclamations, vous avez le droit de contacter le Conseil indien de protection des données (Data Protection Board of India) (« **Conseil** »). Toutefois, nous vous invitons à nous contacter, selon les modalités prévues à la section 12, dans un premier temps afin de nous permettre d'examiner vos préoccupations et d'y répondre. »
5. La **section 12** doit être lue comme suit : « Si vous avez des questions concernant le présent Avis ou la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel, veuillez contacter le Délégué à la protection des données indiqué ci-dessous.

Nom : Délégué à la protection des données du Groupe Flutter

Adresse : Belfield Office Park, Beech Hill Road, Clonskeagh, Dublin 4, Irlande

Adresse e-mail : DP@Flutter.com »