

Aday Aydınlatma Metni

1 Aydınlatma Metninin Amacı Nedir??

- 1.1** İşbu Aday Aydınlatma Metni ("Aydınlatma Metni"), Flutter Entertainment plc ve tüm bağlı ortaklıkları bünyesinde faaliyet gösteren Sky Betting & Gaming, Paddy Power, Paddy Power Retail, Betfair UKI, Betfair International, Betfair Romania Development S.R.L, PokerStars, Blip and Flutter Group functions, Timeform, Singular, Sisal, SNAI ve Sporting Life markalarına yapılan iş başvuruları kapsamında adayların kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin olup, işe alım sürecinde kişisel verileri işlenen adaylara ("siz", "size", "sizin") uygulanmaktadır. Bu Aydınlatma Metninde geçen "biz", "bize" ve "bizim" ifadeleri "Flutter" ve tüm bağlı ortaklıklarını ifade etmektedir. Kişisel verilerinizin işlenmesine uygulanacak hükümler, tabi olduğunuz ülke mevzuatına göre farklılık gösterebilir. Bu kapsamda, ülkeye özgü hükümler ilgili Ülke Ekleri (Annexler) içerisinde ayrıca düzenlenmiştir.
- 1.2** İşbu Aydınlatma Metni'nin amacı, işe alım süreci öncesinde, sırasında ve sonrasında tarafımızca size ait kişisel verilerin hangi yöntemlerle toplandığını ve hangi amaçlarla işlendiğini açıklamaktır. Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade etmektedir. Bu Aydınlatma Metni ayrıca, kişisel verilerinize ilişkin sahip olduğunuz haklar ile bu haklarınızı nasıl kullanabileceğiniz konusunda sizi bilgilendirmektedir.
- 1.3** Kişisel verilerinizin hangi amaçlarla ve ne şekilde işlendiği konusunda bilgi sahibi olabilmeniz için, işbu Aydınlatma Metni'ni, kişisel verilerinizin toplandığı veya işlendiği belirli durumlarda tarafımızca sunulabilecek diğer aydınlatma metinleri ve bildirimler ile birlikte dikkatlice okumanız önem arz etmektedir.

2 BİZ KİMİZ?

- 2.1** Flutter bünyesinde faaliyet gösteren birden fazla marka bulunmaktadır. Flutter'ın küresel yetenek topluluğunun bir parçası olarak, kişisel verileriniz işe alım süreçlerinin yürütülmesi amacıyla Flutter bünyesindeki herhangi bir [marka](#) tarafından erişilebilir nitelikte olabilir. İşe alım amacıyla aday profilinizi değerlendiren ilgili Flutter markası, kişisel verileriniz bakımından veri sorumlusu sıfatını haiz olacaktır. Veri sorumlusu, kişisel verilerinizin hangi amaçlarla ve hangi yöntemlerle işleneceğine karar vermekten sorumludur. İlgili veri sorumlusuna ilişkin detaylı bilgilere Ek-1'de yer verilmiştir.

3 KİŞİSEL VERİLERİNİZ NASIL TOPLANIR?

- 3.1** İşe alım süreciniz boyunca kişisel verilerinizi doğrudan sizden toplamaktayız.
- 3.2** Bulduğunuz ülke ve tabi olduğunuz mevzuata bağlı olarak, kişisel verilerinizi aşağıdaki kaynaklardan da temin edebiliriz:
- i.Üçüncü taraflardan (Ör: İstihdam ajansları, yetenek yaşam döngüsü hizmet sağlayıcıları, önceki işverenler ve geçmiş araştırması hizmeti sunan kuruluşlar gibi),
 - ii.Adayların belirlenmesi, kendileriyle iletişime geçilmesi ve aday profillerinin oluşturulması amacıyla LinkedIn gibi sosyal medya platformları dâhil olmak üzere kamuya açık kaynaklardan,,
 - iii.İnternet sitelerimizi ve kariyer sayfalarımızı kullanımınız kapsamında
 - iv.Çalışan yönlendirme programlarımız kapsamında mevcut çalışanlarımızdan veya diğer kişilerden.
- 3.3** İşe alım ekibimiz, Flutter bünyesindeki kariyer fırsatları kapsamında potansiyel adayları proaktif olarak belirleyebilir ve kendileriyle iletişime geçebilir. Aday olarak belirlenmeniz hâlinde, zenginleştirme süreci kapsamında elde edilen bilgiler esas alınarak tarafınız adına bir aday profili oluşturulacaktır (zenginleştirme

sürecine ilişkin ayrıntılar aşağıda açıklanmaktadır). Uygulanabilir olduğu durumlarda, aday profilinizin oluşturulduğu hususunda tarafınıza gecikmeksizin bilgi verilecek; yürürlükteki mevzuat uyarınca gerekli olması hâlinde ise profilinizin Flutter küresel yetenek topluluğuna dâhil edilmesine ilişkin açık rızanız talep edilecektir.

- 3.4** Flutter küresel yetenek topluluğuna katılmak üzere kendi inisiyatifinizle kayıt olmanız veya kariyer internet sitelerimizden (careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk betfairromania.ro, dâhil) herhangi biri üzerinden doğrudan bir pozisyona başvurmanız hâlinde, tarafınızdan kişisel bilgileriniz talep edilecek ve bu bilgiler, zenginleştirme süreci kapsamında elde edilen bilgilerle birlikte aday profilinizin oluşturulması amacıyla kullanılacaktır (zenginleştirme sürecine ilişkin ayrıntılar aşağıda açıklanmaktadır). Söz konusu bilgiler, gerekli olduğu ölçüde üçüncü taraflarla paylaşılabilir. Bu üçüncü taraflar arasında, yetenek yaşam döngüsü hizmet sağlayıcılarımız, çevrim içi değerlendirme hizmeti sunan kuruluşlar veya geçmiş araştırması hizmeti sağlayıcıları yer alabilir. Bu paylaşımlar, açık rızanızın bulunması, ilgili kontrollerin yapılmasının hukuken zorunlu olması veya yürürlükteki mevzuatın izin verdiği diğer hâllerde gerçekleştirilecektir.
- 3.5** Başvuru süreci kapsamında talep edilen belirli kişisel verileri sağlamamanız hâlinde, başvurunuzu değerlendirmemiz veya işe alım sürecine devam etmemiz mümkün olmayabilir. Örneğin, başvuruda bulunduğunuz ülkede çalışma hakkınızı doğrulayamamamız nedeniyle başvuru süreci ilerletilemeyebilir.
- 3.6** **LinkedIn** gibi, işe alım uzmanları tarafından iletişime geçilmesine izin vermiş kişilerin yer aldığı profesyonel platformlardan elde edilen mesleki bilgiler kullanılarak işe alım sistemlerimizde aday profilleri oluşturabilir veya mevcut aday profillerini güncelleyebiliriz. Bu veri işleme faaliyeti gerçekleştirildiği takdirde, uygun adayların belirlenmesi ve kendileriyle ilgili iş fırsatları hakkında iletişime geçilmesi yönündeki **meşru menfaatiniz** kapsamında yürütülmektedir.
- 3.7** Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs ve GradJobs gibi diğer profesyonel işe alım platformları, yüz yüze gerçekleştirilen etkinlikler veya çalışan yönlendirme programları aracılığıyla belirlenen adaylar bakımından, aday profili oluşturulmadan veya güncellenmeden önce Flutter küresel yetenek topluluğuna katılım için adayların açık rızaları talep edilecektir. Açık rızanın, talebimizin iletilmesinden itibaren **90 gün** içerisinde verilmemesi hâlinde, adaya ait bilgiler sistemlerimizden silinecektir.
- 3.8** **Amaç Değişikliği:** Kişisel verilerinizi, kural olarak yalnızca toplandıkları amaçlar doğrultusunda işlemekteyiz. Ancak, başka bir amaçla işlenmesinin gerekli olduğunu makul şekilde değerlendirmemiz ve söz konusu amacın verilerin ilk toplanma amacıyla uyumlu olması hâlinde, kişisel verilerinizi bu yeni amaç doğrultusunda da işleyebiliriz. Kişisel verilerinizin ilk toplama amacıyla bağlantılı olmayan farklı bir amaçla işlenmesinin gerekmesi hâlinde, bu hususta tarafınıza bilgi verilecek ve söz konusu işlemenin hukuki dayanağı açıklanacaktır. Yürürlükteki mevzuatın gerektirdiği hâllerde, kişisel verilerinizin toplanması ve işlenmesi için her zaman geçerli bir hukuki işleme şartına dayanılacaktır. Bu hukuki dayanaklara ilişkin ayrıntılı açıklamalar aşağıda **5** ve **6** numaralı bölümlerde yer almaktadır.

Aşağıda belirtilen kişisel veri kategorilerine giren kişisel verileriniz toplanabilir, kaydedilebilir ve işlenebilir. Aşağıda yer verilen liste kapsamlı olmakla birlikte sınırlayıcı nitelikte değildir ve bulunduğunuz ülkeye veya başvurduğunuz pozisyona göre farklılık gösterebilir.:

Kişisel Veri Kategorileri	Verilerin Çeşitleri (Verilerin Elemanları)
Kişisel detaylar	- Ad ve soyad, cinsiyet, uyruk, medeni durum, doğum tarihi, yaş, iletişim bilgileri (örneğin adres, sabit telefon numarası, cep telefonu numarası ve e-posta adresi), ulusal kimlik numarası (uygulanabildiği ölçüde) ile konuşulan diller.
Finansal	- Ücret bilgileri (ücret beklentisi ve önceki ücret bilgileri dâhil).
İşe alım	- Mesleki beceri ve deneyim bilgileri, nitelikler, referanslar, özgeçmiş (CV) ve iş başvuru bilgileri, mülakat ve değerlendirme süreçlerine ilişkin bilgiler, çalışma hakkının doğrulanmasına ilişkin bilgiler (pasaport, vize veya kimlik belgesi bilgileri dâhil), başvurunuzun sonucuna ilişkin bilgiler, tarafınıza yapılan iş teklifi bilgileri, mesleki ve eğitim yeterliliklerine ilişkin bilgiler ile referans, geçmiş araştırması ve doğrulama bilgileri (ilgili pozisyonlar bakımından ve yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçüde; kredi geçmişi sorgulaması sonuçları, çalışma geçmişi/doğrulama bilgileri ve finansal yaptırım kontrolleri gibi). Portekiz'de bulunan adaylar bakımından aşağıdaki veri kategorileri <u>işlenmemektedir</u>: - Referanslar, geçmiş araştırması ve doğrulama bilgileri. Romanya'da bulunan adaylar bakımından aşağıdaki veri kategorileri <u>işlenmemektedir</u>: - Geçmiş araştırması ve doğrulama bilgileri.
Eğitim ve gelişim	- Eğitim ve gelişim ihtiyaçlarına, alınan eğitime veya tamamlanan değerlendirme süreçlerine ilişkin bilgiler.
Hassas	Yürürlükteki mevzuatın izin verdiği hâllerde veya tarafınızca gönüllü olarak paylaşılması durumunda;

	ırk, sağlık bilgileri, etnik köken, dinî inanç ve cinsel yaşama ilişkin özel nitelikli kişisel veriler. - Ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin kişisel veriler; - Dolandırıcılığın önlenmesi veya tespit edilmesi amacıyla kullanılacak finansal veriler (örneğin banka kartı veya kredi kartı bilgileri); - Konum verileri; - Özel hayata ilişkin bilgiler (örneğin aile ilişkileri, meslek veya benzeri hususlara ilişkin ilave kişisel veriler). Portekiz, Romanya (kanunda açıkça öngörülen sınırlı istisnalar saklı kalmak kaydıyla), İtalya ve İrlanda'da bulunan adaylar bakımından aşağıdaki veri kategorisi işlenmemektedir: - Ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin kişisel veriler.
Çevrimiçi / kamunun kullanımına açık veri	- LinkedIn profiliniz aracılığıyla kamuya açık olarak erişilebilen kişisel verileriniz. - Çerezler: Çerezler aracılığıyla elde edilen bilgiler; size, tercihlerinize veya kullandığınız cihaza ilişkin olabilir. Bu bilgiler, esas olarak internet sitesinin beklediğiniz şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla kullanılmaktadır. Söz konusu bilgiler, tek başına çoğu durumda sizi doğrudan tanımlamaz; ancak internet sitemizi kullanımınıza ilişkin daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunulmasına katkıda bulunabilir.

Diğerleri	- İşe alım süreci kapsamında tarafımızla sözlü veya yazılı olarak kendi iradenizle paylaşmayı tercih ettiğiniz diğer kişisel verileriniz.
------------------	---

5 KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI VE HUKUKİ SEBEPLERİ

Kişisel verileriniz, aşağıda belirtilen amaçlar doğrultusunda, bu amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olacak şekilde ve ilgili hukuki işleme şartlarına dayanılarak işlenecektir.:

Amaç	İşleme amacı	Kişisel Verilerin Kategorileri	İşlemenin Hukuki Sebebi
İşe alım	İşe uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve işe alım sürecine ilişkin kararların alınabilmesi.	Kişisel Detaylar İşe başvuru ile ilgili bilgiler	Başvuru yöntemine ve veri toplama sürecine bağlı olarak, bir sözleşmenin kurulmasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla kişisel verilerinizin işlenmesinin gerekli olması ve/veya veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması
Sorumlu oyun (uygulanabildiği durumlarda)	Problemli oyun oynama davranışına işaret edebilecek göstergelerin tespit edilmesi ve güvenli oyun uygulamalarının yürütülmesi suretiyle şirketimizin faaliyetlerinin dürüstlüğüne ve güvenilirliğinin sağlanması	Kişisel detaylar	Veri sorumlusunun meşru menfaatleri kapsamında, güvenli oyun stratejisinin uygulanması ve şirket faaliyetlerinin dürüstlüğüne ve güvenilirliğinin korunması amacıyla kişisel veri işlenmesinin zorunlu olması
Websitesi yönetimi ve Çerezler	Kariyer internet sitelerimizin kullandığınız cihazda doğru şekilde çalışmasının sağlanması, Sitedeki hata ve teknik sorunların tespit edilmesi, kullanıcıların internet sitemize hangi kanallar aracılığıyla ulaştığının analiz edilmesi ile, Kariyer internet sitelerimizin ve içeriklerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	Çevrim içi ortamda elde edilen veriler ve kamuya açık kaynaklardan elde edilen veriler	Veri sorumlusunun meşru menfaatleri kapsamında kariyer internet sitelerinin güvenli ve etkin şekilde işletilmesi ilgili kişinin açık rızasının bulunması.
İşe alım öncesi doğrulama ve geçmiş araştırması (ilgili mevzuatın izin verdiği durumlarda ve ölçüde)	Uygun işe alım öncesi doğrulama ve inceleme süreçlerini yürütmek. Buna, Flutter bünyesinde çalışmaya uygunluğunuz hakkında değerlendirme yapabilmemizi ve karar verebilmemizi sağlamak.	İşe alım	Uygun adayların uygun pozisyonlara yerleştirilmesini sağlamaya yönelik meşru menfaatimiz. Belirli durumlarda ve belirli pozisyonlar bakımından ise,
	ayrıca uygulanabildiği durumlarda psikometrik değerlendirmelerin gerçekleştirilmesi de dahildir		adayların uygunluğunun doğrulanmasına ilişkin yasal yükümlülüklerimize uymak amacıyla işlemler yapılmaktadır.

Aday profilinin oluşturulması ve güncellenmesi	İşe alım uzmanları tarafından iletişime geçilmesine izin vermiş olduğunuz platformlardan (örneğin LinkedIn) veya diğer kanallar aracılığıyla (örneğin Indeed, yüz yüze etkinlikler veya referanslar) rızanız doğrultusunda elde edilen mesleki bilgilerin, işe alım sistemlerimizde aday profilinizin oluşturulması veya güncellenmesi amacıyla kullanılması. Bu sayede işe alım ekibimiz, niteliklerinize uygun pozisyonları belirleyebilir ve sizinle ilgili kariyer fırsatları hakkında iletişime geçebilir. Ayrıca, işe alım uzmanlarının aday çekme kampanyalarını, aday kısa listelerini ve gelecekteki iş fırsatlarına yönelik aday iletişim süreçlerini etkin bir şekilde yönetmeleri sağlanmaktadır.	Çevrimiçi / kamuya açık kaynaklar Kişisel detaylar İşe alım	İşe alım uzmanlarımızın, (LinkedIn gibi platformlarda işe alım amacıyla iletişime geçilmesine izin vermiş) potansiyel adaylara ulaşabilmesi ve kariyer fırsatları hakkında kendileriyle iletişim kurabilmesi. Flutter Yetenek Topluluğu'na katılmanız ve mevcut veya gelecekte ortaya çıkabilecek kariyer fırsatlarına uygun adayların belirlenmesi amacıyla aday profilinizin oluşturulmasına ve kullanılmasına onay vermeniz.
Çıkar Çatışması Kontrolleri ve Etik Uyumluluk	Başvurunuz, istihdamınız veya Flutter ile kurulması öngörülen iş ilişkisinin kapsamında mevcut, potansiyel veya algılanan herhangi bir çıkar çatışmasının bulunup bulunmadığının doğrulanması. Bu veri işleme faaliyeti, Flutter Grup şirketleri tarafından benimsenen yürürlükteki yasal yükümlülüklerle, etik standartlara, kurumsal yönetim gerekliliklerine ve uluslararası sertifikasyon standartlarına uyumun sağlanması amacıyla gerçekleştirilmektedir.	Kişisel Bilgiler İşe alım Aile ilişkilerine ilişkin bilgiler Şirket dışındaki ticari faaliyetlere ve ticari menfaatlere ilişkin bilgiler Ek iş, Çıkar çatışmasına yol açabilecek diğer durumlara ilişkin bilgiler.	Veri sorumlusunun tabi olduğu yasal yükümlülüğün yerine getirilmesi. Buna, çıkar çatışmalarının doğrulanmasına ve yürürlükteki mevzuata, uluslararası standartlara, kurumsal yönetim gerekliliklerine ve uluslararası sertifikasyon çerçevelerine uyumun sağlanmasına ilişkin yükümlülükler de dahildir.
Raporlama ve Analiz	İşe alım sürecinin her aşamasında cinsiyet temelinde adaylara sunulan fırsatları analiz etmek, eğilimleri belirlemek ve olası önyargıları tespit ederek önlemeye yönelik analizler gerçekleştirmek.	Kişisel detaylar	ozisyonlar için uygun adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve işe alınmasına yönelik meşru menfaatimiz.

İş Fırsatları ve Flutter Yetenek Topluluğu İletişimleri	İgi alanınıza uygun olabileceğini değerlendirdiğimiz iş fırsatları hakkında sizinle iletişime geçmek İşe alım süreçlerine ilişkin bilgilendirme ve iletişimlerini göndermek.	Kişisel detaylar İşe alım	Meşru menfaatimiz: Pozisyonlar için uygun adayların belirlenmesi. İşe alım süreçlerine ilişkin iletişimlerini almayı kabul ettiğinize ilişkin açık rızanızı vermeniz.
Grup içi veri paylaşımı	Kişisel bilgileriniz, Bölüm 7'de açıklanan amaçların yerine getirilebilmesi için gerekli olduğu ölçüde Flutter Grubu bünyesindeki diğer şirketlerle paylaşılabilir.	Tümü	Meşru menfaatimiz: Flutter bünyesindeki farklı marka ve şirketlerdeki pozisyonlar için aday profillerinin paylaşılması Bazı ülkelerde tabi olduğumuz yasal ve düzenleyici yükümlülükler uyması. İş sözleşmenizden doğan yükümlülüklerin, sözleşmenin tarafı olan Flutter şirketi dışındaki başka bir Flutter şirketi tarafından yerine getirilmesinin gerekli olduğu durumlarda, sözleşmesel yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi.

Hindistan'da ikamet etmeniz hâlinde, Flutter, bu bölümde belirtilen amaçlar doğrultusunda kişisel verilerinizi, söz konusu verileri gönüllü olarak sağlamış olmanıza dayanarak işlemektedir.

6 HASSAS KİŞİSEL BİLGİ

6.1 bölüm 5'te yer alan bilgilere ek olarak, aşağıdaki tabloda özel nitelikli kişisel verilerinizi ve hassas verilerinizi hangi hukuki işleme sebeplerine dayanarak işleyebileceğimiz açıklanmaktadır.:

Amaç	İşlenme Amacı	Veri Kategorileri	Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin İstisna
İşe alım (uygulanabildiği durumlarda)	Çalışacağınız ülkedeki yürürlükteki mevzuat uyarınca, şirkette çalışmaya uygunluğunuzun ve çalışma hakkınızın değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesi	Hassas	Flutter'ın veya çalışanlarının istihdam hukuku alanındaki yükümlülüklerini yerine getirmesi ve bu alandaki haklarını kullanabilmesi için veri işlemenin gerekli olması.

Çalışan Esenliği, Sağlık ve İş Sağlığı ve Güvenliği (uygulanabildiği durumlarda)	İşe alım sürecinde ihtiyaç duyabileceğiniz makul uyarlamaların veya gerekli düzenlemelerin sağlanması. Belirli pozisyonlar bakımından, ilgili görevi yerine getirmeye sağlık ve çalışma bakımından uygun olup olmadığının değerlendirilmesi.	Hassas	Flutter'ın veya çalışanlarının iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku alanındaki yükümlülüklerini yerine getirmesi ve bu alandaki haklarını kullanabilmesi için veri işlemenin gerekli olması. Bazı ülkelerde, engelli adayların istihdamına ilişkin yasal düzenlemelere uyulmasının gerekli olması. Koruyucu hekimlik veya işyeri hekimliği hizmetlerinin yürütülmesi, çalışma gücünüzün değerlendirilmesi, tıbbi teşhis konulması ya da sağlık hizmetlerinin veya tedavisinin sunulması amacıyla veri işlemenin gerekli olması.
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (uygulanabildiği durumlarda)	İşe alım süreçlerindeki önyargıları tespit etmek ve istihdama erişimin önündeki engelleri ortadan kaldırmak; karar alma süreçlerimizin adil olup olmadığını izlemek; aday havuzumuzun çeşitliliğini artırmak; herkes için fırsatlara erişimi anlamak ve iyileştirmek; ayrıca adaylarımızın deneyimlerini ve karşılaştıkları koşulları daha iyi anlayabilmek. Çeşitlilik, Eşitlik ve konularına ilişkin özel aydınlatma metinlerine ilgili işe alım sayfalarından ulaşabilirsiniz.	Hassas	Açık rızanız veya ilgili bilgilerin tarafınızca gönüllü olarak paylaşılmış olması. Bazı ülkelerde, tabi olduğumuz yasal ve düzenleyici yükümlülüklerin yerine getirilmesi.

Hayati Menfaat	Sağlık hizmeti sunucuları veya diğer acil durum hizmetleriyle gerekli bilgileri paylaşarak sizi ve menfaatlerinizi korumak; ayrıca, sağlık durumunuz nedeniyle mülakatlara veya işe alım sürecinin diğer aşamalarına erişebilmeniz için gerekli makul uyarlamaların veya düzenlemelerin sağlanması.	Hassas	Hayati menfaatlerinizi korumak.
Kamu Menfaati	Çocukların ve risk altındaki bireylerin korunması ile belirli kişilerin ekonomik refahının güvence altına alınması	Hassas	Toplumsal genel yararı amacıyla
Kamu sağlığının korunması veya belirli bir engelliliğe sahip kişilere fırsat eşitliği, eşit muamele ve destek sağlanması	Bulaşıcı hastalıkların (örneğin COVID-19) yayılmasının önlenmesi gibi kamu sağlığının korunması; belirli bir engelliliğe veya sağlık durumuna sahip bireyler bakımından fırsat eşitliğinin, eşit muamele ve gerekli desteğin sağlanması. Bu kapsamda, erişilebilirlik ihtiyacı bulunan bir adaydan alınan geri bildirim veya bilgiler, tüm adaylar için işe alım süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla kullanılabilir.	Hassas	Toplumsal genel yararı amacıyla

Hindistan'da ikamet etmeniz hâlinde, Flutter kişisel verilerinizi, yerel mevzuatta öngörülen hukuka uygun veri işleme sebeplerine dayanarak işleyebilir. Ayrıntılı bilgi için lütfen Ek-1'i inceleyiniz..

Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Açık Rıza

6.2

Özel nitelikli kişisel verilerinizi işlememiz gereken durumlarda, bunu çoğunlukla yukarıda açıklandığı üzere belirli bir yasal yükümlülüğün bulunması, gelecekteki işveren sıfatımızdan kaynaklanan yükümlülüklerimizin yerine getirilmesinin gerekli olması, önemli bir kamu yararının söz konusu olması, hayati menfaatlerinizin korunmasının gerekli olması veya yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ya da öngördüğü diğer hâllerde gerçekleştiririz.

Sınırlı durumlarda, özel nitelikli kişisel verilerinizi işleyebilmemiz için sizden yazılı açık rızanızı talep edebiliriz. Böyle bir durumda, hangi tür bilgileri talep ettiğimizi ve bu bilgilere neden ihtiyaç duyduğumuzu size açıklayarak, açık rıza verip vermemeye bilinçli bir şekilde karar verebilmenizi sağlarız. Tarafımıza açık rıza vermeniz, sizinle gelecekte akdedilebilecek bir iş sözleşmesinin ön koşulu olmadığını bilmeniz önemlidir. Açık rızanıza dayanarak bilgi talep ettiğimiz durumlarda, bu bilgileri paylaşmamayı tercih etmeniz sizin açınızdan hiçbir olumsuz sonuca yol açmayacaktır.

6.3. Adli Sicil ve Mahkûmiyet Bilgilerine İlişkin Bilgiler (Not: Bu bölüm, **Portekiz, Romanya, İtalya (kanunda açıkça belirtilen sınırlı istisnalar hariç) ve **İrlanda**'da bulunan adaylar için geçerli değildir.)**

Adli sicil kayıtları ve mahkûmiyetlere ilişkin bilgileri yalnızca yürürlükteki ulusal mevzuatın izin verdiği ölçüde işleriz. Adli sicil ve mahkûmiyet bilgilerine ilişkin kapsamlı bir kayıt oluşturmaz, bu tür bilgileri toplamaz, bunlara erişmez, saklamaz veya başka bir şekilde işlemeyiz.

Ancak, düzenleyici yükümlölüklerimiz kapsamında belirlenen sınırlı sayıdaki bazı pozisyonlar bakımından, adli sicil ve mahkûmiyet durumuna ilişkin bilgilerin belirli aralıklarla sağlanması veya güncel tutulması gerekebilir.

Amaç	İşleme Amacı	Veri Kategorileri	Hukuki Dayanak
İşe alım	Gerekli olduğu durumlarda, işe alım sürecinin bir parçası olarak adli sicil ve mahkûmiyet bilgileri toplanabilir veya Flutter bünyesinde çalıştığınız süre boyunca bu tür bilgiler tarafınızca doğrudan bizimle paylaşılabilir.	Hassas	Meşru menfaatimiz: Kara para aklama, terörizmin finansmanı ve rüşvet gibi mali suç risklerine karşı kuruluşumuzu korumak. Flutter'ın veya çalışanlarının istihdam hukuku alanındaki yükümlölüklerini yerine getirmesi ve bu alandaki haklarını kullanabilmesi için veri işlemenin gerekli olması. Bazı ülkelerde, engelli adayların istihdamına ilişkin yasal düzenlemelere uyulmasının gerekli olması..
Finansal Suçlar	Yürürlükteki mevzuatın izin verdiği ölçüde, olumsuz medya kayıtlarına ilişkin taramalar, siyasi nüfuz sahibi kişiler (PEP) kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları gerçekleştirilecektir.	Hassas Çevrim içi /Kamusal	İşveren yükümlölüğümüzü yerine getirmek amacıyla. Kuruluşumuzu kara para aklama, terörizmin finansmanı ve rüşvet gibi mali suç risklerine karşı korumaya yönelik meşru menfaatimiz.

Hindistan'da ikamet etmeniz hâlinde, Flutter, bu bölümde belirtilen amaçlar doğrultusunda kişisel verilerinizi, söz konusu verileri gönüllü olarak sağlamanıza veya yürürlükteki mevzuat uyarınca geçerli diğer hukuki işleme sebeplerine dayanarak işlemektedir.

7 VERİ PAYLAŞIMI

7.1 Yukarıda kişisel verilerinizin işleme amaçları kapsamında belirtilen hususlara ek olarak, kişisel verileriniz; Flutter bünyesindeki diğer şirketler ile bilgi teknolojileri ve iş destek hizmeti sağlayıcıları, bağımsız denetçiler ve sertifikasyon kuruluşları, işe alım ajansları, profesyonel danışmanlar (hukuk ve muhasebe firmaları gibi), idari ve operasyonel hizmet sağlayıcıları ile Veri Sorumlusunun faaliyetlerini, varlıklarını, sözleşmelerini veya diğer hukuki ilişkilerini devralan ya da satın alan kişi veya kuruluşlar dâhil olmak üzere üçüncü kişilerle paylaşılabilir. Veri alıcısı üçüncü tarafların güncel listesi Veri Sorumlusu tarafından muhafaza edilmektedir.

7.2 Tüm üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarımızın ve Flutter bünyesindeki diğer şirketlerin, kişisel verilerinizi korumaya yönelik uygun teknik ve organizasyonel tedbirleri, gerekli bilgi güvenliği önlemleri dâhil olmak üzere, uygulamaları zorunludur.

7.3 Kişisel verileriniz aşağıdaki durumlarda da açıklanabilir:

- yürürlükteki mevzuat veya düzenlemeler uyarınca gerekli olması hâlinde (kamu kurum ve kuruluşları, düzenleyici otoriteler veya kolluk kuvvetleri gibi yetkili mercilere açıklanması);
- hukuki haklarımızın korunması, kullanılması veya savunulması ya da yargısal süreçler kapsamında gerekli olması hâlinde ve
- şirket devri, satın alma, birleşme veya bölünme işlemlerinin müzakere edilmesi sürecinde veya bu işlemlerin gerçekleştirilmesi kapsamında.

7.4 Flutter içinde Veri Paylaşımı

Kendi sistemlerimiz içerisinde kişisel verilerinize erişim yetkilendirme esasına göre sınırlandırılmıştır. Bu kapsamda, yalnızca görevlerinin gereği olarak erişim ihtiyacı bulunan kişiler kişisel verilerinize erişebilmektedir. Küresel bir organizasyonun parçası olmamız nedeniyle, aşağıdaki amaçlarla ve meşru menfaatimiz kapsamında, kişisel verilerinize Flutter bünyesindeki farklı şirketlerde görev yapan çalışanlar tarafından erişilebilmektedir:

- İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi, buna Flutter bünyesindeki tüm markaların Flutter Yetenek Topluluğuna erişimi de dâhildir.
- Hukuk, Uyum ve Risk fonksiyonlarına ilişkin küresel destek ve hizmetlerin sağlanması.
- Düzenleyici yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi.
- Raporlama ve grup düzeyinde gözetim faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Şirket performansına ilişkin düzenli raporlama faaliyetleri, işletmenin yeniden yapılandırılması veya grup yeniden yapılanması süreçleri ile sistem bakım, destek ve veri barındırma hizmetlerinin sağlanması.
- Birleşme veya devralma işlemleri hâlinde işe alım süreçlerinin kesintisiz şekilde sürdürülebilmesi
- Somut olayın özelliklerine bağlı olarak, üçüncü taraflar, Flutter bünyesindeki grup şirketleri (markalar/işverenler), kişisel verileriniz bakımından **Veri Sorumlusu**, **Veri İşleyen** veya **Ortak Veri Sorumlusu** sıfatıyla hareket edebilir.

7.5 Üçüncü Taraf Hizmet Sağlayıcıları ile Veri Paylaşımı

Kişisel verileriniz üçüncü taraflarla paylaşılabilir. Bu üçüncü taraflar; hizmet sağlayıcılarını (yükleniciler ve yetkilendirilmiş temsilciler dâhil) kapsamaktadır.

Üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları tarafından yürütülen faaliyetlerden bazıları şunlardır:

:

Amaç	İşleme Amacı	Veri Kategorileri	Hukuki Dayanak
İnsan Kaynakları	İşe alım süreçlerine ilişkin faaliyetlerin yürütülmesini desteklemek. . Aday profilinin oluşturulması ve uygulanabildiği durumlarda, çalışacağınız ülkedeki ilgili mevzuat uyarınca şirkette çalışma hakkına ve uygunluğunuza ilişkin değerlendirme ve incelemelerin yapılması Geçmiş araştırması ve doğrulama süreçlerinin yürütülmesi.	Hassas Kişisel Detaylar İşe alım	Uygun adayların, niteliklerine uygun pozisyonlara yerleştirilmelerini ve çalışacakları ülkedeki yürürlükteki mevzuat uyarınca çalışma hakkına sahip olmalarını sağlamaya yönelik meşru menfaatimiz.. Sizinle akdedilecek iş sözleşmesinin kurulması için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesi.. Belirli durumlarda ve belirli pozisyonlar bakımından, adayların göreve uygunluğunun doğrulanmasına ilişkin yasal yükümlülüklerimize uyulması.
Hukuk veya Regülasyon	Yasal ve düzenleyici yükümlülüklerin yerine getirilmesi veya hukuki hakların tesisi, kullanılması ya da savunulması amacıyla.	Tümü	Belirli durumlarda, tabii olduğumuz yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla.

7.6 Kişisel Verilerin AEA / Birleşik Krallık/İkamet Edilen Ülke Dışına Aktarılması

Zaman zaman, hakkınızda topladığımız kişisel veriler, söz konusu verilerin işlenmesine ilişkin hukuki dayanaklarımız doğrultusunda, **Avrupa Ekonomik Alanı (AEA)**, **Birleşik Krallık** veya ikamet ettiğiniz ülke dışındaki Flutter Grup şirketlerine ya da üçüncü taraflara aktarılabilir.

Bu tür aktarımların, kişisel veriler bakımından yeterli düzeyde koruma sağladığı kabul edilmeyen ülkelere yapılması hâlinde, kişisel verilerinizin korunmasını temin etmek amacıyla uygun güvenlik önlemlerini uyguluyoruz. Bu kapsamda aşağıdaki tedbirler alınmaktadır:

- Yürürlükteki mevzuatın gerektirdiği sınır ötesi kişisel veri aktarımlarına uygulanacak tüm zorunlu sözleşmesel hükümler ile bilgi güvenliğine ilişkin sözleşmesel hükümleri içeren Flutter İçi Veri Koruma Sözleşmesi uygulanmaktadır;
- Uygulanabildiği durumlarda, yürürlükteki mevzuat uyarınca gerekli olan veri aktarımına ilişkin sözleşmesel hükümler, ilgili sözleşmelerimize dâhil edilmektedir;
- Uygulanabildiği durumlarda, kişisel verilerinizin aktarıldığı tüm ülkelerde korunmasını sağlamak amacıyla ilave güvenlik tedbirleri uygulanmaktadır.
- Bulduğunuz ülke ve uygulanacak mevzuata bağlı olarak, gerekli olması hâlinde ilgili yerel veri koruma otoritesinden gerekli izin veya yetkilendirme alınmaktadır.

Kişisel verilerinizin güvenliğini sağlamak ve kişisel verilerinizin çalınmasını, kaybolmasını veya yetkisiz kişiler tarafından erişilmesini önlemek amacıyla uygun teknik, idari ve organizasyonel güvenlik tedbirlerini uygulamaktayız.

Kişisel verilerinize erişim, yalnızca görevleri gereği bu verilere erişmesi gereken kişilerle sınırlandırılmaktadır.

Kişisel verilerinizin ifşa edildiğini veya bir veri ihlali meydana geldiğini düşünmeniz hâlinde lütfen bizimle iletişime geçiniz. Böyle bir durum derhâl incelenecektir.

Gerçekleşen veya gerçekleştiğinden şüphe edilen her türlü kişisel veri güvenliği ihlalinin yönetilmesine yönelik prosedürler oluşturmuş bulunmaktayız. Mevzuat uyarınca gerekli olduğu durumlarda, tespit edilen kişisel veri güvenliği ihlallerini ilgili kişilere ve yetkili veri koruma otoritelerine bildireceğiz.

- 9.1** Kişisel verilerinizin mümkün olduğunca güncel tutulmasını sağlamaya özen gösterir; artık gerekli olmayan, ilgisiz veya gereğinden fazla olan kişisel verileri makul olan en kısa sürede siler, anonim hâle getirir veya yürürlükteki mevzuata uygun şekilde imha ederiz. Flutter Yetenek Topluluğu kapsamında, LinkedIn entegrasyonu aracılığıyla, işe alım amacıyla iletişime geçilmesine onay vermiş kişilerden elde edilen veriler de dâhil olmak üzere, kişisel verilerinizi genel olarak 12 ay süreyle saklarız. Ayrıca, kişisel verilerin saklama sürelerini belirlerken ilgili ülkelerin yürürlükteki mevzuatını ülke bazında dikkate alırız. Bu sürenin sona ermesinden önce, Flutter Yetenek Topluluğu'nun bir parçası olarak kalmaya devam etmek isteyip istemediğinizi öğrenmek amacıyla açık rızanızı yeniden talep etmek üzere sizinle iletişime geçeriz. Flutter Yetenek Topluluğu'na ilişkin iletişimleri almak istemediğinizi bildirmeniz hâlinde, aday profiliniz silinecek; ancak iletişim tercihlerinizin yönetilebilmesi amacıyla adınız, e-posta adresiniz ve sosyal medya profil bağlantılarınız saklanmaya devam edecektir.
- 9.2** Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs ve GradJobs gibi açık rıza gerektiren platformlar aracılığıyla ya da yüz yüze etkinlikler veya referanslar yoluyla belirlenen potansiyel adaylara ait bilgiler, Flutter Yetenek Topluluğu'na katılımlarına ilişkin açık rızalarının alınmasını beklemek **amacıyla en fazla 90 gün** süreyle saklanacaktır. Bu süre içinde açık rıza verilmemesi hâlinde, kişisel verileri sistemlerimizden silinecektir. Açık rızanın reddedilmesi durumunda ise, ilgili kişiyle tekrar iletişime geçilmesini önlemek amacıyla iletişim bilgileri bir engelleme listesinde tutulacaktır. Açık rızanın verilmesi hâlinde ise aday profili, standart saklama sürelerimiz doğrultusunda muhafaza edilecektir.
- 9.3** Kişisel verilerinizin açık rızanıza dayanarak işlendiği durumlarda, kişisel verilerinizin silinmesini dilediğiniz zaman talep etme hakkına sahipsiniz. Ayrıntılı bilgi için lütfen Bölüm 10'a bakınız.
- 9.4** İşe alım sürecinizin olumlu sonuçlanması ve Flutter bünyesinde çalışan olarak göreve başlamanız hâlinde, kişisel verileriniz, işe başlamanız sırasında tarafınıza sunulacak olan Çalışanlara Yönelik Gizlilik Bildirimi kapsamında belirtilen süreler ve esaslar doğrultusunda işlenecek ve saklanacaktır.

10.1. Yürürlükteki mevzuat kapsamında ve belirli şartların sağlanması hâlinde kişisel verilerinize ilişkin aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- Tarafımızca işlenen kişisel verilerinize erişim talebinde bulunma ve bunların bir örneğini isteme (genellikle "ilgili kişinin erişim talebi" olarak adlandırılır).
- Tarafımızca tutulan kişisel verilerinizin düzeltilmesini talep etmek.
- Kişisel verilerinizin silinmesini talep etmek.
- Kişisel verilerinizin meşru menfaatimize (veya üçüncü bir kişinin meşru menfaatine) dayanarak işlendiği durumlarda bu işleme faaliyetine itiraz etme. Ayrıca, gelecekteki iş fırsatları ve işe alım süreçlerine ilişkin iletişimlerin gönderilmesi amacıyla gerçekleştirilen veri işleme faaliyetlerine de itiraz etme hakkına sahipsiniz. Bu tür e-posta iletilerini almak istemiyorsanız, ilgili e-postaların alt kısmında yer alan **"Abonelikten Ayrıl "** bağlantısını kullanabilirsiniz.
- Kişisel verilerinizin işlenmesinin sınırlandırılmasını talep etmek.
- Veri taşınabilirliği hakkı: Kişisel verilerinizi yapılandırılmış, iletililebilir bir formatta almak

10.2 Bulduğunuz ülkeye ve uygulanacak mevzuata bağlı olarak, yürürlükteki mevzuat size yukarıda belirtilen haklara ek haklar tanıyabilir veya bazı hakların kullanılması mümkün olmayabilir. Bu haklar hakkında daha fazla bilgi almak veya bu bölümde belirtilen haklarınızı kullanmak amacıyla talepte bulunmak isterseniz, lütfen Bölüm 12'de belirtilen iletişim kanalları aracılığıyla bizimle iletişime geçiniz.

10.3 Otomatik Karar Verme ve YZ Kullanımı

İşe alım uzmanlarımızın, açık pozisyonlar için uygun olabilecek adayları belirlemelerine ve değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla, işe alım platformumuzda yapay zeka destekli işlevlerden yararlanmaktayız.

Bu teknoloji; aday profilleri, özgeçmişler (CV), iş başvuruları ve işe alım sürecine ilişkin kayıtlar içerisinde yer alan

beceriler, iş deneyimi, kıdem düzeyi, nitelikler ve diğer mesleki özellikler gibi bilgileri analiz ederek öneriler oluşturmaktadır.

Bu öneriler, işe alım uzmanlarının uygun adayları daha verimli, tutarlı ve objektif bir şekilde değerlendirebilmelerini desteklemek amacıyla sunulmaktadır. İşe alım uzmanları ayrıca, bir öneri veya puanlamanın hangi kriterlere dayandığını ve adayın uygunluğunun değerlendirilmesinde kullanılan kriterlerin göreceli ağırlıklarını gösteren açıklamalara da erişebilmektedir.

Yapay zeka tarafından oluşturulan çıktılar yalnızca danışma ve destek niteliğindedir ve işe alım ekiplerimizin daha ayrıntılı değerlendirmeye alınacak adayları belirlemelerine yardımcı olmak amacıyla kullanılmaktadır.

Adaylar bakımından hukuki sonuç doğuran veya benzer şekilde önemli etkiler yaratan kararlar, yalnızca yapay zeka sistemleri tarafından otomatik olarak alınmamaktadır.

Adayların sonraki aşamaya geçirilmesi, mülakata davet edilmesi, seçilmesi veya iş teklifinde bulunulmasına ilişkin tüm kararlar, ilgili bilgilerin insan tarafından değerlendirilmesinin ardından, işe alım uzmanları ve işe alım yöneticileri tarafından verilmektedir.

10.4 Şikayette Bulunma Hakkı

Kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin herhangi bir şikâyetiniz olması hâlinde, ikamet ettiğiniz veya tabi olduğunuz ülkenin yetkili veri koruma otoritesine başvurma hakkına sahipsiniz. Bununla birlikte, endişelerinizi giderebilmemiz ve sorunu çözme fırsatı bulabilmemiz amacıyla, öncelikle DP@Flutter.com üzerinden bizimle iletişime geçmenizi rica ederiz.

11 YETENEK TOPLULUĞU İLETİŞİMLERİNE İLİŞKİN AÇIK RIZANIN GERİ ÇEKİLMESİ HAKKI

11.1. Kişisel verilerinizin belirli bir amaç doğrultusunda işlenmesine açık rıza vermiş olmanız hâlinde, söz konusu veri işleme faaliyetine ilişkin açık rızanızı dilediğiniz zaman geri çekme hakkına sahipsiniz. Bunu, kariyer internet sitelerimizde (örneğin careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk betfairromania.ro) yer alan Yetenek Topluluğu bölümündeki "Yetenek Topluluğu İletişim Tercihlerimi Yönet" formunu doldurarak gerçekleştirebilirsiniz. Ayrıca, tarafınıza gönderilen işe alım amaçlı e-postaların alt kısmında bulunan "Abonelikten Ayrıl" bağlantısını kullanarak da işe alım süreçlerine ilişkin iletişimlerinizi almayı durdurabilirsiniz.

11.2. Profilinizin, işe alım uzmanlarımızın sizinle proaktif olarak iletişime geçmesi sonucunda oluşturulmuş olması hâlinde, tarafımıza gönderilen iletişimlerde yer alan "**Tercihlerimi Güncelle**" bağlantısını kullanarak veya DP@flutter.com üzerinden bizimle iletişime geçerek açık rızanızı dilediğiniz zaman geri çekebilirsiniz.

Açık rızanızı geri çekmeniz veya vermeyi reddetmeniz hâlinde, aday profiliniz sistemlerimizden silinecek; ancak sizinle tekrar iletişime geçilmesini önlemek amacıyla iletişim bilgileriniz bir engelleme listesinde muhafaza edilecektir.

12 VERİ KORUMA GÖREVLİSİ

Aydınlatma Metni veya kişisel verilerinizi nasıl işlediğimiz hakkında herhangi bir sorunuz olması hâlinde, lütfen DP@flutter.com üzerinden bizimle iletişime geçiniz. Grup bünyesindeki bazı şirketler (örneğin İtalya'da bulunan grup şirketleri) ayrıca yerel Veri Koruma Görevlisi atamış olabilir. Bu durumda, ilgili Veri Koruma Görevlisinin iletişim bilgilerine Ek-1'den ulaşabilirsiniz.

13 AYDINLATMA METNİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Bu Aydınlatma Metni'ni dilediğimiz zaman güncelleme hakkını saklı tutarız. Önemli veya esaslı değişiklikler yapılması hâlinde, güncellenmiş Aydınlatma Metni'ni sizinle paylaşacağız. Ayrıca, kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin olarak gerekli gördüğümüz durumlarda, zaman zaman farklı yöntemlerle de sizi bilgilendirebiliriz.

Bu Aydınlatma Metni hakkında herhangi bir sorunuz olması hâlinde lütfen bizimle iletişime geçiniz. Ayrıca, yürürlükteki yerel mevzuata uyum sağlamak amacıyla (örneğin Romanya bakımından) bu Aydınlatma Metni'ne ülkeye özgü ek hükümler veya ek aydınlatma metinleri uygulanabileceğini lütfen dikkate alınız.

EK 1

Marka	Veri Sorumlusu
Grup Fonksiyonları	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Limited.
Dahili • Blip • Betfair Romania • Flutter Entertainment India • Flutter Studios • STARS INTERACTIVE SERVICES (BULGARIA) EOOD	TSED Unipessoal LDA Betfair Romania Development S.R.L
Paddy Power (çevrimiçi ve perakende)	Power Leisure Bookmakers Limited (Ireland) D McGranaghan Limited (retail only) Power Leisure Bookmakers Ltd (UK)
Betfair	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Ltd
Sky Betting & Gaming	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Sporting Life	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Timeform	Hestview Ltd
Tombola	Tombola International Plc tombola Ltd tombola International Plc tombola International Malta tombola Services BC tombola Services SL tombola Italy SRL
PokerStars US	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars Italy	• TSG Italy S.r.l. Lütfen bu şirketin tescilli merkez adresinin Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano olduğunu, ve aşağıdaki mail adresiyle iletişim kurulabileceğini dikkate alınız.privacy_pokerstarsita@legalmail.it. Ayrıca , şirketin atanmış bir Veri Koruma Görevlisi vardır ve mail adresi şu şekildedir: dpo@fluttersea.com
PokerStars Southern Europe (SEU)	• Reel Malta Ltd Lütfen bu şirketle aşağıdaki mail adresinden iletişime geçiniz: privacy_pokerstars_fr@fluttersea.com • Reel Europe Ltd Lütfen bu şirketle aşağıdaki mail adresinden iletişime geçiniz:: privacy_pokerstars_prt@fluttersea.com • TSG Interactive Spain SA Lütfen bu şirketle aşağıdaki mail adresinden iletişime geçiniz:: privacy_pokerstars_es@fluttersea.com
Betfair International	Power Leisure Bookmakers Limited
Adjarabet	Aviator LLC
Jungle	Jungle Games
Cayetano Gaming	Power Leisure Bookmakers Limited
Airton	Power Leisure Bookmakers Limited
Singular	Singular Trading Limited
Sisal	Sisal Entertainment SpA

Fanduel Daily Fantasy	FanDuel, Inc
Fanduel Skill Games:	FanDuel SG LLC
Sportsbook & Casino:	Betfair Interactive US, LLC
FanDuel TV / TVG	ODS Technologies, L.P. – a subsidiary of BIU.
Maxbet	Crown Nucleus d.o.o. Novi Sad Krijcos d.o.o Bijeljina Maks Bet dooel Skopje Max Bet d.o.o Novi Sad S.D.M International d.o.o Beograd – Novi Beograd Arua d.o.o Podgorica MaxBet doo Beograd
NumberFire	NumberFire, Inc.
Fanduel	FanDuel Ltd. (Scotland) FanDuel Canada ULC
Sportsbet	Sportsbet Pty Limited
Sisal	• Sisal S.p.A. • Sisal Italia S.p.A. • Sisal Gaming S.r.l. Bu şirketlerin tescilli merkez adresleri Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano’dur. Bu şirketlerle aşağıdaki mail adresinden iletişime geçebilirsiniz privacy_sisal@legalmail.it. Ayrıca, bu şirketlerin atanmış bir Veri Koruma Görevlisi bulunmaktadır ve aşağıdaki adresten onunla irtibata geçebilirsiniz: dpo@fluttersea.com • Sisal Loterie Maroc • Sisal Jeux Maroc • Sisal Sans • Sisal Technology Turkey • Sisal Albania
SNAI	• Snaitech S.p.A. • Epiqa S.r.l. • SNAI Rete Italia S.r.l. • Snaitech Smart Technologies S.r.l. • U4Line S.r.l. • Fondazione Snaitech Bu şirketlerin tescilli Merkez adresleri Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano adresindedir ve şirketlerle aşağıdaki mail adresinden irtibata geçebilirsiniz privacy_snai@legalmail.it. Bu şirketlerin ayrıca atanmış bir Veri Koruma Görevlisi bulunmaktadır ve aşağıdaki mail adresinden onunla iletişime geçebilirsiniz: dpo@fluttersea.com

EK 2 – Ülkeye Özgü Hükümler

İşbu Ek Flutter’ın Hindistan’daki Adayları Bakımından Uygulanır :

Bu Aydınlatma Metni bakımından, "veri sorumlusu" ifadesi "veri emanetçisi" olarak anlaşılabacaktır.

Flutter'ın Hindistan'daki faaliyetleri bakımından, Aydınlatma Metni'nin aşağıda belirtilen bölümleri aşağıdaki şekilde uygulanacaktır:

- Bölüm 3.6** aşağıdaki şekildedir: "Kariyer internet sitelerimiz üzerinden bir pozisyona başvurmanız hâlinde, başvurunuz sırasında profilinizin veri zenginleştirme işlemine tabi tutulmasını isteyip istemediğinizi seçebilirsiniz. Flutter Yetenek Topluluğu'na katılmanız hâlinde ise kayıt sırasında profilinizin yeniden veri zenginleştirme (re-enrichment) işlemine tabi tutulmamasını tercih edebilirsiniz. Yeniden veri zenginleştirme işleminden dilediğiniz zaman vazgeçmek isterseniz, kariyer internet sitelerimizdeki Yetenek Topluluğu bölümünde yer alan **'Veri Yeniden Zenginleştirme Tercihleri Formu (**nu doldurabilirsiniz."

- Section 5** Aydınlatma Metni'nde yer alan bilgilere ek olarak aşağıdaki hüküm eklenecektir:

Amaç	İşleme Amacı	Kişisel Veri Kategorileri	İşlemenin Hukuki Sebebi
Geçmiş Araştırması ve Doğrulama	Bizim bünyemizde çalışmaya uygunluğunuz hakkında değerlendirme yapabilmemizi ve karar verebilmemizi sağlamak.	Adres, iletişim bilgileri ve adres geçmişi; adli sicil, kolluk kuvvetleri veya mahkeme kayıtları ile sürücü kayıtları; eğitim geçmişi; çalışma hakkına (çalışma izni vb.) ilişkin bilgiler; gönüllülük faaliyetleri ile vekillik, mütevellî üyeliği veya yönetim kurulu üyeliği gibi güven ilişkisine dayalı görev ve sorumluluklara ilişkin bilgiler; finansal geçmiş (kredi geçmişi, iflas kayıtları ve mali yargı kararları dâhil); iş veya eğitim geçmişindeki boşluklara ilişkin faaliyetler (seyahat bilgileri dâhil); sağlık bilgileri (uygulanabildiği durumlarda uyuşturucu/uyuşturucu madde test sonuçları dâhil); kimlik bilgileri (kimlik numaraları ve kimlik belgeleri dâhil); yaptırım veya izleme listelerinde yer alma bilgileri; düzenleyici veya meslek kuruluşlarına üyelik, kayıt veya disiplin işlemlerine ilişkin bilgiler; ayrıca performansınıza veya karakterinize ilişkin üçüncü kişiler tarafından sağlanan değerlendirme ve görüşler.	Açık rızanız

- Bölüm 7.3** şu şekildedir: “Sistemlerimiz içerisinde kişisel verilerinize erişim yetkilendirme esasına göre sınırlandırılmıştır. Bu kapsamda yalnızca görevleri gereği erişim ihtiyacı bulunan kişiler kişisel verilerinize erişebilmektedir. Küresel bir organizasyonun parçası olmamız nedeniyle kişisel verilerinize Flutter bünyesindeki çalışanlar aşağıdaki amaçlarla erişebilir:

- İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi, buna Flutter bünyesindeki tüm markaların Flutter Yetenek Topluluğu'na erişimi de dâhildir
- Hukuk, Uyum ve Risk fonksiyonlarına ilişkin küresel destek ve hizmetlerin sağlanması.
- Düzenleyici yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi.
- Raporlama ve grup düzeyinde gözetim faaliyetlerinin yürütülmesi.

- Şirket performansına ilişkin düzenli raporlama faaliyetleri, işletmenin yeniden yapılandırılması veya grup yeniden yapılanması süreçleri ile sistem bakım, destek ve veri barındırma hizmetlerinin sağlanması.
 - Birleşme veya devralma hâlinde işe alım süreçlerinin kesintisiz şekilde sürdürülebilmesi.”
4. **Bölüm 10.4** şu şekildedir: “ Kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin herhangi bir şikâyetiniz olması hâlinde, **Hindistan Veri Koruma Kurulu** nezdinde başvuruda bulunma hakkına sahipsiniz. Bununla birlikte, endişelerinizi öncelikle değerlendirme ve giderme fırsatı bulabilmemiz amacıyla, öncelikle Bölüm 12’de belirtilen iletişim kanallarını kullanarak bizimle iletişime geçmenizi rica ederiz.”
5. **Bölüm 12** şu şekildedir: “Bu Aydınlatma Metni veya kişisel verilerinizi nasıl işlediğimiz hakkında herhangi bir sorunuz olması hâlinde, aşağıda iletişim bilgileri belirtilen Veri Koruma Görevlisi ile iletişime geçebilirsiniz.”

Adı: Flutter Grup Veri Koruma Görevlisi

Adres: Belfield Office Park, Beech Hill Road, Clonskeagh, Dublin 4, İrlanda

Email Address: DP@Flutter.com”

